


A photograph of two young children standing in a vast field of red tulips. The child in the foreground is seen from behind, wearing a grey long-sleeved top and purple pants. The child in the background is also seen from behind, wearing a red, white, and green striped shirt. The field is filled with rows of vibrant red tulips stretching towards a line of trees in the distance under a bright sky.

Een bloeiende polder, nu én in de toekomst

Dit zijn onze eerste
organisatorische stappen
om het manifest te gaan
realiseren

Betekenis en vertrouwen

in 365 dagen



Hier gaan we verder mee...

Programma Betekenisgeving in 365 dagen

Ontwikkel het verbindend verhaal, begrijpelijke taal en heldere doelen

- ingrediënten verbindend verhaal
- actieplan "hoe dan?"

Programma Vertrouwen in 365 dagen

Elkaar écht leren kennen en vertrouwen versterken

- activiteiten om elkaar beter te leren kennen
- actieplan "hoe dan"



Dit was de opdracht van de vorige keer...

Werk samen een gedetailleerd programma van 365 dagen uit.. op de laptop

- Gebruik de ideeën die jullie eerder hadden bedacht
- Vul aan met ideeën die je na vandaag hebt bedacht of kan bedenken nu
- Wees concreet en stop pas als je voor je ziet wat het resultaat is en je geen "hoe dan? vraag meer kan stellen.

Wat hebben wij zelf nodig van elkaar? Om met vertrouwen in elkaar én in de aanpak verder te gaan?



Dit gaan we samen ontwikkelen

Verbindend & hoopgevend verhaal (*beeldend verteld*)

- Gebruik de ingrediënten uit het manifest
- Versterk/uitbreiden huidige huisstijl
- Ambities en routekaart helder
- Vertel waarom dit belangrijk is
- Zorg dat recessie of krimpbudget juist een drijver wordt om dit verhaal samen op te pakken

Gedeelde taal ontwikkelen (*lesmateriaal -e-learning*)

- We gaan over op eenvoudige woorden
- We bespreken het als je taal niet eenvoudig is
- We werken aan de grondhouding en bewustzijn
- We spreken met elkaar af dat we eenvoudige woorden gebruiken die iedereen kan begrijpen

Doelen en richting (*lesprogramma eigen doelen te maken*)

- We hebben lange termijn doelen
- We formuleren doelen voor ons eigen team op de korte en middellange termijn
- We helpen collega's met eigen doelen stellen en succes halen en vieren



Dit willen we bereiken bij onze medewerkers



Pijn (ziet u de urgentie?)	Fijn (samen kunnen we dit bereiken)	Hoe dan? (stap voor stap komen we in beweging)
<ul style="list-style-type: none"> • Ene crisis na de andere (corona, energie, fysieke- en mentale gezondheid, klimaat) • Er komt enorm veel op ons af; steeds sneller en steeds groter • We moeten oplossingen vinden voor problemen die we nu nog niet zien en daardoor onmogelijk om er op in te spelen. • De rek gaat er steeds meer uit • We hebben steeds minder ruimte om te manoeuvreren (trechter) • Volgende generaties gaan het steeds slechter krijgen • Met minder geld meer doen • We doen ons best maar ervaren ook meer obstakels 	<ul style="list-style-type: none"> • We kennen elkaar beter • We zijn gezonder • We gunnen iedereen aansluiting • Iedereen doet mee • We voelen ons veilig • We ervaren rust als we geholpen worden • We vertrouwen elkaar • We zien minder verdriet • We voelen ons waardevol • We vinden rust en geborgenheid ook al zitten we in een crisis • We zijn wendbaar en kunnen snel inspelen op veranderingen • We ervaren geen muren meer tussen organisatie maar staan samen rondom de uitdagingen • We vertellen vol trots op een verjaardag dat we in NOP wonen en werken 	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben heldere ambities voor de toekomst • We weten elkaar te vinden en voelen ons samen verantwoordelijk voor de uitdaging • We zetten nu onze eerste stappen samen • We kunnen op elkaar bouwen • We kennen elkaars expertise en talenten • De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder • We worden collega's • We werken aan de inhoud ipv de vorm • We willen slimmer werken en onszelf beter organiseren • We gebruiken elkaars krachten • Iedereen doet ertoe en iedereen doet mee • Niemand valt buiten de boot • We kennen een cultuur van 'samen' • We bouwen samen aan een hele sterke beweging vooruit • We zetten alles in het werk om het leven, wonen en werken in deze regio zo fijn mogelijk te maken • We hebben plezier in ons werk en voelen dat we zinvolle dingen doen • We zorgen dat alle schakels samen een hele sterke ketting maken



Verhaal manifest - ingrediënten verbindend en hoopgevend verhaal

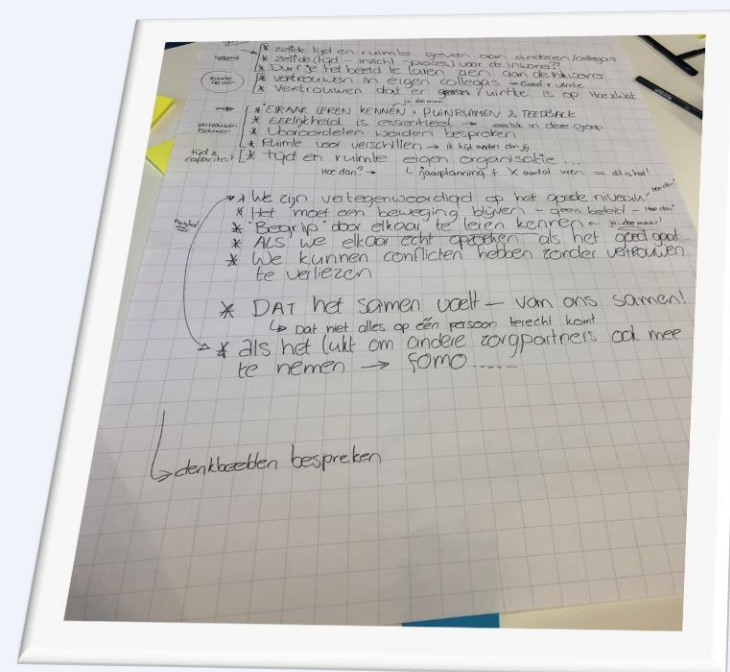
Samen verder inkleuren

Wij nemen de tijd en geven ruimte aan...

- Wij krijgen de ruimte en willen ook de ruimte en tijd geven aan de collega's
- Geef je collega vertrouwen om eigen keuzes te maken
- Er zelf op vertrouwen dat er ruimte is op het hoe&wat (lange termijn ontwikkeling)
- We moeten tijd en ruimte organiseren (jaarplanning is actie x aantal uur)
- De volgende stap is ook tijd en ruimte geven aan de inwoners

We bouwen onderling vertrouwen op...

- Elkaar leren kennen, puin ruimen en feedback geven
- Eerlijkheid is essentieel
- Vooroordelen en twijfel bespreken we
- Er is ruimte voor verschillen
- Zoek elkaar op



Randvoorwaarden voor succes

Verder
concretiseren

Acties	Dit levert op...	Wat heb ik nodig?	Hoeveel tijd?	Wie?	
Bestuurders doorlopen e-module			1 uur	Ali	
Bestaande bestuurders nemen nieuwe bestuurders mee			4 uur	Ali en Dennis	
Andere managers in de organisaties meenemen					
PPTX setje voor iedereen om te kunnen gebruiken				Berend	
We willen dit jaar het verhaal klaar hebben wat we met collega's delen			2 mensen 2 dagen		
Welke vormen om het verhaal te vertellen					
Pareltjes verzamelen			1 uur per bijeenkomst		
Vormen kiezen voor betrekken collega's					
Structureel management overleg inplannen (iedere periode bij 1 van de partners)					
Samenwerkdag organiseren					
Verbindend verhaal compleet, met doelen, richting, communicatie, lesmateriaal klaar voor 365 medewerkers -kick-off voor de rest					1-6-2023

Het begint met
elkaar vertrouwen

Dit willen we zelf
bereiken en met de
medewerkers

Elkaar leren kennen (*elkaar vaak zien en ook leuke dingen doen*)

- Gezamenlijk zin om successen te vieren
- Grotere bereidheid over de grenzen van de eigen organisatie heen te stappen.
- Betrokkenheid
- Attent en interesse in elkaar
- Niet alleen voorstellen aan interne collega's maar ook daarbuiten.



Vertrouwen versterken (*investeren in de relatie, laag dieper gaan*)

- Wij willen elkaar echt leren kennen
- Wij willen samen oud zeer opruimen en constructief feedback geven
- We doen samen positieve ervaringen op.
- We vertrouwen elkaar en kijken naar de intentie
- We vertrouwen ons gedeelde verhaal of we geven aan als we er niet in vertrouwen



Vertrouwen - dit gaan we realiseren

ontmoeten	verdiepen	verbreden
<ul style="list-style-type: none"> • Boekbespreking/films • Kookworkshop • Wandelen • Rondje langs de organisaties • Fun/dingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Mix & match • Stage lopen bij elkaar • Intervisie • In je element oefening • Drijfveren oefening 	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerkoefening • Beren op de weg sessie • Intervisie • Hackaton (non-stop aan een casus) • Doen in de praktijk -armoede bestrijden?



Activiteiten om vertrouwen te brengen

Verder
concretiseren

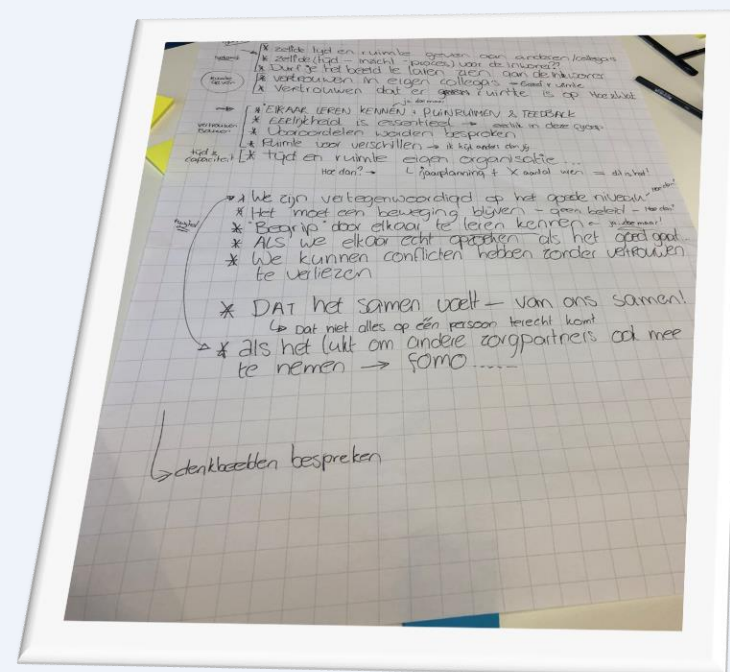
Acties	Dit levert op...	Wat heb ik nodig?	Hoeveel tijd?	Wie?	
Organiseren bouwen aan vertrouwen (3x) september 1^e (zie 1, 2 en 3)	Ontmoetingen die bijdragen en vergroot vertrouwen:	Tijd, geld	Middag voorbereiden Dag(deel/middag avond) deelnemen 2 uur wrap up	Jacolien en Jo Anne	lig ok
Vertellen van ons verhaal (ervaringen delen om gedachtengoed te verspreiden)	Website, filmpjes, beelden/foto's. hiermee wordt ons verhaal verspreid	Creativiteit, technenut	opzetten = 3 dagen Bijhouden = 2 uur per week Materiaal verzamelen per bijeenkomst oid		
Individueel activiteiten plan	Een eigen activiteitenplan met elementen die jij leuk vindt en die jou helpen te verbinden en samen te werken	Lijstje mogelijkheden (lijst vertrouwen winnen)	Zelf in te vullen kost minimaal 2 dagen		
Motiveren en activeren van (nieuwe) bestuurders	Bestuurders besturen samen en vanuit dezelfde waarden	Betrokken bestuurders, Tijd Goed verhaal	2 dagen pp		
Bouwen aan vertrouwen 1	Rondje langs de organisaties in de polder		Vorbereiding middag		
	Drijfveeroefening		Activiteit zelf dagdeel +		
	Netwerkoefening		Afronding wrap up= dagdeel		
	Afsluiten met FUN				
Bouwen aan vertrouwen 2	FUN Boekbespreking / film		1,5 dag totaal		
	Beren op de weg sessie				
	Intervisie				
Bouwen aan vertrouwen 3	Hackathon		1,5 dag totaal		
	FUN Kookworkshop				
We kennen elkaar en vertrouwen elkaar en programma 365 voor de medewerkers is klaar en we gaan de organisaties in!!					1-6-2023



Vertrouwen actieplan 365 dagen

Wij willen...

- vertegenwoordigd zijn op het juiste niveau, maar hoe dan?
- dat het een beweging is en blijft, maar hoe dan?
- begrip krijgen we als we elkaar leren kennen, maar hoe dan?
- elkaar opzoeken als het goed gaat, maar hoe dan?
- Vertrouwen houden en conflict hoort erbij, maar hoe dan?
- Dat het echt voelt als samen, maar hoe dan?
- Dat iedereen bij ons wil horen, maar hoe dan?



We willen dit zo graag... maar hoe?